



● CG010 · AMOSTRA GRATUITA · V1.0

Amostra do Guia IA para RH

Conceitos, limites e critérios para avaliar IA em Recursos Humanos.

COMECE PELA CLAREZA

Leia um capítulo integral antes de conhecer o guia completo.

MAPA DO PERCURSO

01 ENTENDA conceitos e limites	02 EXPERIMENTE cenários de baixo risco	03 AUDITE fontes, vieses e lacunas
--------------------------------------	--	--

PARA QUEM

Profissionais de Recursos Humanos que querem avaliar IA em recrutamento, desenvolvimento e análise sem automatizar decisões sobre pessoas ou ampliar discriminação.

ESCOPO

Recorte comercial do guia. Revisão normativa: 18 jul. 2026.

Classifique antes de abrir a ferramenta

Este capítulo aparece integralmente no guia completo.

Risco	Exemplos	Antes de usar
Baixo	Estudo, organização e texto genérico	Revisar precisão e vieses
Moderado	Rascunho ou síntese que pode orientar trabalho	Minimizar dados e conferir finalidade
Alto	Decisão, documento ou atividade profissional	Não delegar julgamento; verificar normas e revisão

01	Há candidato, empregado, dependente ou ex-empregado identificável?	VERIFICAR
02	Existem dados sensíveis, currículo, avaliação, remuneração, saúde ou biometria?	VERIFICAR
03	A saída pode excluir, ranquear, promover, remunerar, punir ou desligar alguém?	VERIFICAR
04	Os critérios são necessários, relacionados ao trabalho e aplicados de forma consistente?	VERIFICAR
05	Há teste de impacto desigual e caminho para contestação e revisão humana?	VERIFICAR
06	A fonte, a finalidade e o prazo de retenção dos dados estão definidos?	VERIFICAR
07	Uma pessoa responsável revisará e justificará a decisão final?	VERIFICAR

O percurso continua com aplicação e auditoria

O guia completo explica mecanismo, dados, ferramentas, prompting, aplicações, avaliação, responsabilidade e fontes.

No Caderno Prático do Guia IA para RH, você aplica o método em um laboratório de 45 minutos e registra a decisão final.

O conteúdo é educacional e mantém revisão humana, sigilo e conferência de fontes como condições de uso.

PÁGINA DE COMPRA EM PREPARAÇÃO